

Особенности организации трудовой деятельности женщин в России в период пандемии коронавируса

Елена А. Ирсетская

Российский государственный гуманитарный университет,

Москва, Россия,

Финансовый университет при правительстве РФ,

Москва, Россия, e.irs@rggu.ru

Аннотация. Пандемия коронавируса оказала большое влияние на Российскую экономику и обострила проблему гендерного неравенства во многих областях социальной жизнедеятельности. Перемены, вызванные введением карантина и социальной изоляцией, во многом затронули проблемы трудовых отношений и, в частности, повлияли на положение женщин на рынке труда. Изменения в обществе, которые повлекла за собой пандемия, поставили под угрозу достижения в области гендерного равноправия, которые нарабатывались в течение предыдущих десятилетий. Это проявилось в уменьшении оплаты женского труда, увеличении безработицы, а также в крайне тяжелом положении, в котором оказались женщины. Находясь на самоизоляции в домашних условиях, наряду с рабочими обязанностями им приходилось заниматься детьми и выполнять домашнюю работу. Данная ситуация может не только углубить разрыв гендерных ролей, но и способствовать развитию дальнейшей гендерной сегрегации в различных отраслях, сферах экономики и профессиях.

Ключевые слова: гендерное неравенство, трудовые отношения, экономический кризис, пандемия коронавируса

Для цитирования: Ирсетская Е.А. Особенности организации трудовой деятельности женщин в России в период пандемии коронавируса // Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». 2022. № 1. Ч. 2. С. 215–226. DOI: 10.28995/2073-6401-2022-1-215-226

The organization features of the Russian women labor activity during pandemic of coronavirus

Elena A. Irsetskaya

*Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia,
Financial university under the government of the Russian Federation,
Moscow, Russia, e.irs@rggu.ru*

Abstract. The coronavirus pandemic had a major impact on the Russian economy and actualized gender inequality issue in many areas of social life. The changes caused by the introduction of quarantine and social exclusion largely affected the labor relations, especially an issue of the women position in the labor market. The changes in society that the pandemic has caused put the gains in gender equality under a great risk. That was manifested in a reduction of women's wages and an increase in unemployment. Along with working duties, women, being self-insulated at home, had to engage in children and to do household work. Such a situation can increase the gap in gender roles and also contribute to the development of further gender segregation in various sectors of the economy and professions.

Keywords: gender inequality, labour relations, economic crisis, coronavirus pandemic

For citation: Irsetskaya, E.A. (2022), "The organization features of the Russian women labor activity during pandemic of coronavirus", *RSUH/RGGU Bulletin. "Philosophy. Sociology. Art Studies" Series*, no. 1, part 2, pp. 215–226, DOI: 10.28995/2073-6401-2022-1-215-226

Введение

Пандемия коронавируса, с которой столкнулся весь мир, обострила множество социальных проблем во всех сферах жизнедеятельности людей. Один из наиболее ощутимых ударов, которые нанесла эпидемия, касается проблем в сфере занятости и трудовых отношений.

Перед работодателями возникло множество проблем. В связи с принятием российским правительством антиковидных мер работодателям пришлось решать вопросы о том, придется ли сокращать сотрудников, переводить ли сотрудников на удаленную работу, сокращать ли штат и численность работников, продолжать ли работу в целом. Эксперты ВCG провели исследование влияния пандемии коронавируса на рынок труда. Выяснилось, что из-за кризиса, вызванного пандемией был сокращен рабочий

день или были уволены около 36% работников, для 50% работников ничего не изменилось, а 14% опрошенных отметили, что у них увеличилось количество работы. Наиболее заметные и чувствительные изменения произошли среди самых низкоквалифицированных сотрудников, а также молодых людей в возрасте до 20 лет. Из них оказались уволенными 40%. Около половины сотрудников из данной социальной группы не имели начального образования¹.

В результате экономического кризиса, вызванного пандемией коронавируса, в развитых странах экономическое положение женщин на рынке труда ухудшилось в большей степени, чем положение мужчин. В связи с этим проблемы гендерного неравенства в современном обществе являются обсуждаемой и актуальной темой во многих экспертных кругах. Анализируя индекс гендерного разрыва, в экспертном сообществе выделяются следующие основные индикаторы: 1) степень участия в экономике, а также положение на рынке труда; 2) возможности для получения образования; 3) состояние здоровья и уровень жизни человека; 4) представленность в политической сфере. Данные исследований показали, что по степени актуальности и значимости проблемы гендерное неравенство в экономической сфере занимает вторую позицию. Многие эксперты отмечают, что сегодня растет представленность женщин среди специалистов, занятых квалифицированным трудом. Есть также позитивные перемены в сфере оплаты труда. Однако отмечается, что все еще очень мало женщин на руководящих должностях (27%), в отличие от мужчин. Пандемия коронавируса ускорила процесс автоматизации труда, в результате пострадали сектора, где работает много женщин. Среди таких сфер можно отметить розничную торговлю, гостиничный бизнес, а также сферу услуг².

Подавляющее большинство исследователей пока оценивают «коронавирусный» кризис в том же ряду, что и обычную рецессию на нисходящей фазе цикла деловой активности, в данном случае

¹ Кузьмина Е. Учись или будешь уволен: как пандемия изменила рынок труда // Официальный сайт РБК Тренды. 31.05.2021 [Электронный ресурс]. URL: <https://trends.rbc.ru/trends/education/60ae308e9a7947daf82dcdd9> (дата обращения 22 февраля 2022).

² ВЭФ: на устранение неравенства на рынке труда понадобится более 260 лет // Официальный сайт Рамблер Ньюз [Электронный ресурс]. URL: <https://news.rambler.ru/disasters/46126055-vef-na-ustranenie-neravenstva-na-rynke-truda-ponadobitsya-bolee-260-let/> (дата обращения 20 февраля 2022).

важной задачей является описание особенностей кризиса, исходя из предположения о том, что гендерные различия в занятости будут влиять на структуру безработицы и на специфические механизмы реакции рынка труда на экзогенный шок³.

Участники Всемирного экономического форума (ВЭФ) в 2021 г. также подчеркнули, что из-за предпринимаемых мер по борьбе с распространением коронавирусной инфекции женщины оказались в более уязвимом положении. На фоне пандемии коронавируса глобальный индекс гендерного разрыва существенно увеличился, и теперь разрыв составляет пробел в целое поколение: с 99,5 до 135,6 года. В таком случае гендерное равенство может быть достигнуто теперь на одно поколение позднее, чем рассчитывалось экспертами ранее, в допандемийный период⁴. Негативным образом распространение пандемии сказалось и на состоянии российского общества, обнажив многие проблемы экономической сферы и системы здравоохранения, что отразилось на социальном самочувствии населения [Фадеева и др. 2021].

Говоря о российском обществе и о том, как изменилось экономическое положение и материальные доходы женщин под влиянием кризиса, вызванного коронавирусом, данные исследований свидетельствуют о следующих особенностях. Более половины (61%) работающих респонденток отмечают, что у них снизился ежемесячный доход⁵. Исследователи Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения также отмечают потери в заработках матерей вследствие влияния пандемии. Потери наиболее сильно проявляются у женщин с маленькими детьми. С начала пандемии каждая пятая женщина, которая участвовала в опросе, потеряла работу. Наибольшее количество таких женщин отмечается в группе от 18 до 24 лет. В этой возрастной группе о потере работы заявили около 30% респонденток.

При этом 36% потерявших работу на момент проведения исследования не смогли найти новое место. По словам участниц опроса,

³ Лиснянская В. Женский вопрос будут задавать чаще // Официальный сайт РБК Тренды [Электронный ресурс]. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/4458349> (дата обращения 19 февраля 2022).

⁴ Решетова О. Культурные традиции: пандемия увеличила гендерное неравенство // Официальный сайт Газета Ру [Электронный ресурс]. URL: <https://www.gazeta.ru/business/2021/03/31/13542092.shtml> (дата обращения 20 февраля 2022).

⁵ ВЭФ: на устранение неравенства на рынке труда понадобится более 260 лет.

в этом им мешало: для женщин в возрасте 25–34 – наличие ребенка (22%), для женщин старше 45 лет – возраст (49%)⁶.

Оценивая влияние коронавируса на российский рынок труда, в целом можно отметить следующее. Около 30% сотрудников оказались уволены или их рабочий день сократили. Чаще других это случалось с молодыми работниками (20 лет и меньше) и людьми предпенсионного возраста (51–60 лет). Данные обстоятельства коррелируют с уровнем образования россиян. Выяснилось, что чем ниже уровень образования, тем чаще человек оказывался без работы. Чаще всего занятости лишались работники сферы услуг и искусства, в то время как среди сотрудников сферы ИТ и социального обеспечения подобная ситуация наблюдалась реже⁷.

Распространение COVID-19 в России наиболее сильно отразилось на молодых сотрудниках. Таких специалистов практически перестали принимать на работу в первые месяцы, когда был введен локдаун. Основная причина заключалась в наличии проблем с адаптацией в условиях удаленной работы. Среди сфер, на которые пандемия оказала наиболее сильное негативное влияние, – сфера общественного питания, сфера услуг, а также сфера спорта и офлайн-развлечений.

О серьезном ухудшении экономического положения женщин также говорят и ряд других индикаторов. На снижение финансового благополучия среди женщин указывает большая гендерно окрашенная разница в оплате труда. Так, женщины в России в 2020 году получали на 28% меньше, чем мужчины⁸. В целом ухудшение положения женщин на рынке труда под влиянием кризиса, вызванного пандемией коронавируса, произошло благодаря следующим факторам.

Во-первых, введенные противоэпидемиологические меры крайне ощутимо сказались на секторе услуг. Именно в этой сфере большая часть работников женщины. Таким образом, среди наиболее пострадавших от пандемии секторов можно обозначить туризм, гостиничный бизнес, услуги и др. [Ирсетская, Китайцева 2021]. Этим объясняется тот факт, что женщины чаще мужчин были подвержены негативному влиянию последствий пандемии.

Во-вторых, женщины довольно часто занимали рабочие места с условиями нестандартной занятости, такими как неполный рабо-

⁶ Ковид и безработица: 30% россиянок потеряли работу в пандемию // Официальный сайт Forbes [Электронный ресурс]. URL: [https:// www.forbes.ru/forbes-woman/414333-covid-i-bezrabotica-30-rossiyanok-poteryali-rabotu-v-pandemiyu](https://www.forbes.ru/forbes-woman/414333-covid-i-bezrabotica-30-rossiyanok-poteryali-rabotu-v-pandemiyu) (дата обращения 23 февраля 2022).

⁷ Кузьмина Е. Указ. соч.

⁸ Там же.

чий день, срочный трудовой договор и др. В результате сокращений работники с такими условиями занятости также испытали негативное влияние пандемии и оказались без работы или столкнулись с сокращениями оплаты труда.

В-третьих, закрытие детских садов, школ и необходимость заниматься домашними делами параллельно с работой в условиях локдауна привели к тому, что женщины были вынуждены сократить рабочую нагрузку по своей же инициативе, так как были не способны справиться с таким количеством дел одновременно. Все эти обстоятельства усложнили и ослабили положение женщин на рынке труда. В итоге женщины не только потеряли работу, но и начали терять профессиональный опыт.

Описанные тренды на рынке труда, видимо, будут способствовать увеличению гендерного неравенства, в частности ухудшению экономического положения женщин по сравнению с мужчинами, что главным образом будет проявляться разрывом в уровне оплаты труда.

Можно выявить следующие особенности изменившегося социального положения женщин в результате влияния пандемии коронавируса. Во-первых, на плечи женщин легла огромная нагрузка, так как именно медперсонал, среди которого преимущественно заняты женщины, оказался «на передовой» в борьбе с пандемией. Произошло повышение нагрузки на медицинских работников в целом и в частности на медицинский персонал среднего звена. По данным Министерства здравоохранения, врачами и медиками среднего персонала работают преимущественно женщины, 71% и 95% соответственно⁹. Во-вторых, изменения трудового режима и трудовой деятельности в период пандемии в значительной степени изменили повседневную жизнь женщин. Это связано с тем, что в результате самоизоляции им пришлось совмещать домашние обязанности и обязанности по уходу за детьми и пожилыми родственниками с режимом удаленной работы. Женщинам пришлось уделять больше внимания близким и дому, при этом работы у них тоже стало больше. В результате у женщин изменился распорядок дня. Часто женщины говорят о том, что изменения им не понравились. Работая из дома, женщинам часто приходится оставаться на связи даже в нерабочее время, в связи с чем они испытывают постоянное напряжение из-за большого количества сообщений и звонков.

⁹ Женщины за карантином. На чьи плечи ляжет обслуживание человечества во время пандемии // Новая газета. 2020. 30 марта. № 33 [Электронный ресурс]. URL: <https://novayagazeta.ru/articles/2020/03/23/84469-zhenschiny-za-karantinom>. (дата обращения 20 февраля 2022).

Такая ситуация может сказываться на здоровье, а также приводит к тому, что женщины под воздействием таких перегрузок теряют уверенность в завтрашнем дне, чаще задумываются об увольнении или перерыве в карьере, из-за чего карьерный рост в целом для женщин становится невозможным. Данные опросов показывают, что для женщин пандемия негативно сказалась на физическом и психическом здоровье, карьере и жизни в целом¹⁰.

В-третьих, в период пандемии мужчины и женщины демонстрировали разное отношение к работе. Эксперты отмечают, что женщины серьезнее, чем мужчины, относились к возникавшим проблемам на работе. Если у компании проблемы, они могли согласиться поработать за неполную зарплату либо просто очень много работать. ...Особенность российских женщин состоит в том, что они во многом воспринимают компанию как семью и, соответственно, действуют в рамках данного представления, проявляя большую лояльность к компании и работодателю¹¹.

В-четвертых, результаты опросов показали, что, несмотря на трудности, с которыми столкнулись женщины, они более склонны к изменениям и готовы переучиваться или менять сферу деятельности, даже мириться с потерей в деньгах, если есть такая необходимость. Это связано с тем, что

...у женщин более низкая профессиональная самооценка: они реже торгуются по зарплате, соглашаются на более низкие позиции, реже просят повышение¹².

Выявленные и описанные выше особенности гендерных различий в сфере трудовых отношений могут быть отчасти объяснены основными положениями следующих теорий: теория человеческого капитала и концепции разделения труда в семье; теорией компенсирующих различий; теорией дискриминации.

Теория человеческого капитала и концепции разделения труда в семье разрабатывалась в трудах таких ученых, как У. Петти, А. Смит, А. Маршалл, Г. Беккер, Й. Бен-Порэт (Ben-Porath, Yoram), М. Блауг, Э. Лэзер и др. Согласно положениям теории, женщина от природы биологически лучше предрасположена к заботе о семье

¹⁰ Исследование: 82% женщин рассказали, что пандемия негативно повлияла на их жизнь и карьеру // Официальный сайт РБК. [Электронный ресурс]. URL: <https://pro.rbc.ru/demo/5fbdfdf79a794779def00ab5> (дата обращения 20 февраля 2022).

¹¹ ВЭФ: на устранение неравенства на рынке труда.

¹² Решетова О. Указ. соч.

и детях. С течением жизни женщины аккумулируют и накапливают навыки именно ведения домашнего хозяйства, что позволяет им совершенствовать домашний труд. Как следствие, женщины выбирают места работы, которые требуют меньших вложений в совершенствование и развитие человеческого капитала. «Перерывы в занятости в связи с рождением детей ведут к еще большему отставанию матерей от женщин без детей и мужчин по уровню накопленного человеческого капитала»¹³. Данные обстоятельства могут оказывать большое влияние на решение женщины относительно того, работать или же не работать и заниматься домашним хозяйством, а также на разницу в уровне заработной платы у мужчин и женщин в целом.

После рождения детей женщины могут начать еще больше времени отдавать домашней работе и уходу за детьми, что позволяет мужчинам фокусироваться на работе, усугубляя различия в человеческом капитале и производительности труда на рынке¹⁴.

Теория компенсирующих различий [Гальперин и др. 2004] объясняет гендерные различия занятости в разных секторах экономики, а также разный уровень заработной платы у мужчин и женщин тем, что женщины, выбирая работу, часто отдают предпочтение таким характеристикам, как социальный пакет, удобство расположения, сокращенные рабочие часы, близость к дому и др. То есть женщины основываются при выборе работы в большей степени на неденежных характеристиках, так как они позволяют им совмещать трудовую деятельность с процессом воспитания детей. В свою очередь, мужчины выбирают работу, основываясь главным образом на денежной, зарплатной составляющей, и в меньшей степени обращают внимание на условия, делающие работу комфортной. Именно это обстоятельство объясняет наличие более высокого заработка у мужчин.

Теория дискриминации (G. Becker) строится на различном отношении работодателя к женщинам с детьми и к мужчинам с детьми, что находит выражение в разном уровне оплаты труда. При этом труд женщин с детьми оценивается работодателем ниже в связи с тем, что работодатель полагает, будто женщины ненадежные работники, так как вынуждены часто отвлекаться на решение

¹³ *Синявская О.* Пандемия и гендерное неравенство на рынке труда: вызовы для России // Официальный сайт журнала «Экономический разговор» [Электронный ресурс]. URL: <https://econs.online/articles/opinions/pandemiya-i-gendernoe-neravenstvo-na-rynke-truda/> (дата обращения 23 февраля 2022).

¹⁴ Там же.

проблем с детьми и, соответственно, меньше времени уделять работе. В отношении мужчин с детьми работодатели настроены более лояльно и готовы платить им больше, так как считают, что мужчина как отец и глава семейства заинтересован в стабильной и хорошо оплачиваемой работе, что главным образом определяет высокую мотивацию среди мужчин, которые могут уделять много времени рабочим процессам в целом.

Обобщая проведенный анализ изменений организации трудовой сферы жизнедеятельности женщин, вызванных последствиями пандемии, отметим, что начавшийся кризис в очередной раз обострил проблемы гендерного неравенства в современном российском обществе. Наиболее ярко это проявилось в увеличившейся разнице оплаты труда мужчин и женщин, а также в том, что женщины попали в более тяжелое социально-экономическое положение по сравнению с мужчинами. Кризис, вызванный пандемией коронавируса, сказался на правовой регламентации труда мужчин и женщин, что определило характер трудовых отношений и обозначило ряд тенденций, которые требовали правового нормативного регулирования. Их решение с точки зрения трудового законодательства и законных инициатив, а также перемен в трудовых отношениях в период пандемии повлекло изменения ТК РФ, и часть из них может вступить в силу в ближайшем будущем. Во-первых, несмотря на введенные нерабочие дни во время пандемии, ряд организаций продолжали функционировать. Поэтому после выхода Указа Президента РФ от 25.03.2020 № 206 (указ Президента о нерабочих днях) оплачиваемое рабочее время определялось двумя понятиями: рабочий оплачиваемый день (для организаций, которые не подпадают под действие указа, то есть должны продолжать работать); нерабочий оплачиваемый день (для тех, кто должен прекратить работу). Во-вторых, значимым вопросом, требующим регулирования, являлись трудовые отношения на дистанционке. В этой связи следовало учитывать, что «...принимая на работу сотрудника в период пандемии, организация, работающая удаленно, должна сразу заключить с ним трудовой договор, включающий все особенности дистанционного труда. Если же работодатель берет на работу именно дистанционного сотрудника (без перевода его рабочего места после окончания пандемии на место нахождения работодателя), то с ним, соответственно, заключается договор дистанционного труда»¹⁵.

¹⁵ Брагина В. Как пандемия повлияла на трудовые отношения // Официальный сайт правовой информации Контур Норматив [Электронный ресурс]. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=51&documentId=538> (дата обращения 22 февраля 2022).

В итоге был сформулирован проект закона, который предлагает ввести два новых режима удаленной работы: временный и комбинированный. Под временной дистанционной (удаленной) работой подразумевается переход на работу вне стационарного рабочего места на ограниченный период. Комбинированная дистанционная работа подразумевает, что сотрудник может выполнять трудовые функции как на рабочем месте, так и удаленно¹⁶.

На сегодняшний день ситуация с распространением коронавируса остается довольно напряженной. Изменения, происходящие во всех сферах современной жизни под влиянием возникшего кризиса, требуют преобразования и пересмотра ряда вопросов в организации условий труда, а также оперативной реакции работодателей и граждан на меняющиеся законы и постановления федеральных и местных властей. Крайне важно, чтобы корректировка трудового законодательства отражала интересы основных слоев и групп населения, а также учитывала гендерные особенности, т. е. предусматривала, регламентировала и защищала труд как мужчин, так и женщин.

Необходимо также предусмотреть отражение в нормативной базе мер (переобучение, содействие в трудоустройстве), направленных на возвращение на рынок труда женщин, которые потеряли работу из-за кризиса, вызванного пандемией. Снижение масштабов гендерного неравенства может быть преодолено за счет совершенствования антидискриминационного законодательства, введения специальных квот для женщин, которые позволят занимать им руководящие позиции на разных уровнях государственного управления, а также разработки и реализации благоприятных условий для совмещения родительства и трудовой деятельности женщин¹⁷.

Для борьбы с гендерным неравенством также стоит обратить внимание и на европейский опыт. Например, в ЕС крупные компании на законодательном уровне обязаны готовить и публиковать отчеты по корпоративной социальной ответственности, в которых содержатся различные показатели, в том числе и

¹⁶ Брагина В. Как пандемия повлияла на трудовые отношения // Официальный сайт правовой информации Контур Норматив [Электронный ресурс]. URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=51&documentId=538> (дата обращения 22 февраля 2022).

¹⁷ Минтруд предложил новый порядок изменения трудовых отношений при эпидемии // Официальный сайт РБК [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/24/04/2020/5ea15cc29a7947041f6e20ed>. (дата обращения 22 февраля 2022).

по реализации ряда мероприятий, направленных на достижение гендерного равенства.

Также проблему гендерного неравенства необходимо чаще обсуждать в общественном информационном пространстве. Дискуссии помогут проанализировать существующую проблему с точки зрения различных подходов, найти эффективные пути решения, развивать общественную деятельность, например женские движения и программы по женскому лидерству.

Литература

- Гальперин и др. 2004 – Гальперин В.М., Игнат'ев С.М., Моргунов В.И. Микроэкономика: В 2 т. / Ин-т «Экономическая школа». СПб., 2004. С. 8–15.
- Ирсетская, Китайцева 2021 – Ирсетская Е.А., Китайцева О.В. Роль российских лидеров некоммерческого сектора в формировании информационной повестки по проблемам домашнего насилия // Интеллигенция в новой реальности: Сб. ст. XXII Междунар. теоретико-методолог. конф. М., 2021. С. 241–253.
- Фадеева и др. 2021 – Фадеева Е.В., Великая Н.М., Белова Н.И. Социальное самочувствие россиян в период распространения коронавирусной инфекции // Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». 2021. № 2. С. 58–71.

References

- Fadeeva, E.V., Velikaya, N.M. and Belova, N.I. (2021), “Social well-being of Russians during the spread of coronavirus”, *RSUH/RGGU Bulletin. “Philosophy. Sociology. Art Studies” Series*, no. 2, pp. 58–71.
- Gal'perin, V.M., Ignat'ev, S.M. and Morgunov, V.I. (2004), *Mikroekonomika* [Microeconomics], in 2 vols., Institute “Economic School”, St. Petersburg, Russia, pp. 8–15.
- Irsetskaya, E.A. and Kitaitseva, O.V. (2021), “The role of Russian leaders of the non-profit sector in the formation of an information agenda on domestic violence”, *Intelligentsia v novoi real'nosti: sbornik statei XXII Mezhdunarodnoi teoreticheskoi i metodologicheskoi konferentsii* [Intelligentsia in a new reality. A collection of articles of the XXII International Theoretical and Methodological Conference], pp. 241–253.

Информация об авторе

Елена А. Ирсетская, кандидат социологических наук, доцент, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6;

Финансовый университет при правительстве РФ, Москва, Россия; 125167, Москва, Ленинградский пр., д. 49/2; e.irs@rggu.ru

Information about the author

Elena A. Irsetskaya, Cand. of Sci. (Sociology), associate professor, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, 125047, Russia;

Financial University Under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia; bld. 49/2, Leningradskii Avenue, Moscow, Russia, 125167; e.irs@rggu.ru