

УДК 355.11:304

DOI: 10.28995/2073-6401-2023-3-214-223

Особенные характеристики социального самочувствия военнослужащих

Галина В. Баранова

Академия ФСО России, Орел, Россия orel.bgv@gmail.com

Владислав И. Музалевский

*Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации,
Орловский филиал, Россия, vladmuza@mail.ru*

Аннотация. В статье рассматривается одна из значимых социальных категорий, влияющих на стабильность армии, заключающаяся в социальном самочувствии военнослужащих. На основе анализа научных трудов, посвященных изучению социального самочувствия индивидов, социальных групп, общностей, особенностей жизни военнослужащих как отдельной категории граждан, имеющих профессиональную направленность, сочетающуюся с образом жизни, а также авторских исследований, сформирована совокупность особенных показателей. Такой подход позволяет осуществлять мониторинг социального самочувствия в разных воинских подразделениях с целью принятия своевременных управленческих решений для обеспечения достойных условий жизнедеятельности военнослужащих, адекватных современной ситуации в стране и мире, способствующих мотивации всех субъектов Российской армии к качественному выполнению служебных задач для обеспечения устойчивости государства.

Ключевые слова: военнослужащие, социальное благополучие, качество жизни, характеристика, показатель, стабильность, устойчивость

Для цитирования: Баранова Г.В., Музалевский В.И. Особенности характеристики социального самочувствия военнослужащих // Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». 2023. № 3. Ч. 2. С. 214–223. DOI: 10.28995/2073-6401-2023-3-214-223

© Баранова Г.В., Музалевский В.И., 2023

Special characteristics of the social well-being of military personnel

Galina V. Baranova

FSO Academy of Russia, Orel, Russia, orel.bgv@gmail.com

Vladislav I. Muzalevsky

*Russian Academy of National Economy and Public Administration
under the President of the Russian Federation, Orel, Russia,
vladmuza@mail.ru*

Abstract. The article considers one of the significant social categories affecting the stability of the army, which consists in the social well-being of military personnel. Based on the analysis of scientific works that deal with the study of the social well-being of individuals, social groups, communities, as well as the specifics of the military personnel life as a separate category of citizens with a professional orientation combined with a lifestyle, a set of special indicators was formed. Such an approach makes it possible to monitor social well-being in various military units in order to make timely management decisions to ensure decent living conditions for military personnel, adequate to modern conditions in the country and the world, contributing to the motivation of all subjects of the Russian army to the quality performance of official tasks to ensure the stability of the state.

Keywords: military personnel, social well-being, quality of life, characteristic, indicator, stability

For citation: Baranova, G.V. and Muzalevsky, V.I. (2023), "Special characteristics of the social well-being of military personnel", *RSUH|RGGU Bulletin. "Philosophy. Sociology. Art Studies" Series*, no. 3, part 2, pp. 214–223, DOI: 10.28995/2073-6401-2023-3-214-223

Введение

Стабильность государства в современном мире при обострении геополитических противоречий и конфликтов является одной из важных задач в системе государственного управления. Сегодняшняя обстановка в мире и в России показывает, что залог обеспечения стабильного развития государства базируется на множестве показателей, характеризующих состояние социально-экономической, социально-политической, социально-культурной жизни общества. Вместе с тем современный период глубокого реформирования мира, обстоятельства, сопряженные с СВО, показали, что одним из

детерминирующих факторов стабильности страны является состояние Российской армии, обеспечение стабильности состояния военной сферы, которое поддерживается достаточно широким спектром характеристик. Одной из социальных категорий, влияющих на качество выполнения воинскими подразделениями служебных задач, что в свою очередь определяет устойчивость армии к защите государства, является социальное самочувствие военнослужащих, способствующее их мотивации к достижению целей, успехов в любых обстоятельствах.

Характеристики социального самочувствия военнослужащих

С позиции отечественной социологической науки понятие «социальное самочувствие» вошло в обиход в конце прошлого века, в период широкого распространения в социологии эмпирических исследований. Анализ различных подходов к интерпретации этого понятия российскими исследователями показал, что, несмотря на имеющиеся разночтения, в целом понятийный аппарат достаточно сформирован, и на его основании выделены и охарактеризованы главные факторы социального самочувствия индивидов, социальных групп, общностей [Кученкова 2016], которые в качестве общих категорий используются авторами статьи при анализе социального самочувствия военнослужащих.

Вместе с тем скажем, что военнослужащие принадлежат к особой социальной группе граждан, на которую возложены обязанности по подготовке к вооруженной защите страны и непосредственное ее осуществление¹. Это люди, добровольно выбравшие свой профессиональный и жизненный путь, сопряженный с особой ответственностью и сложностью профессиональной деятельности, в том числе и с риском для здоровья, а зачастую и не простыми бытовыми условиями, так как их жизнь связана с необходимостью выполнения поставленных задач в любое время и при любых обстоятельствах. Профессиональная деятельность военнослужащих осуществляется в строгом соблюдении иерархии отношений по вертикали, причем не столько между конкретными индивидами (что не исключается в процессе жизнедеятельности военнослужащих), сколько между выполняемыми ими ролями [Гришин 2000].

¹Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18853 (дата обращения 21 мая 2023).

Поэтому исследование социального самочувствия военнослужащих целесообразно осуществлять с позиции не просто индивидов, а социальной группы.

В авторском исследовании социальное самочувствие военнослужащих интерпретируется через интегрированную характеристику этой категории граждан как отдельной социальной группы, составляющие которой отражают восприятие субъектами существующих и изменяющихся внешних условий касательно всех сфер жизнедеятельности, внутренних обстоятельств, сопряженных с особенностями их жизнедеятельности, своего положения в социуме на базе субъективных морально-нравственных, ценностных установок, а также требований в соответствии с их способностями и возможностями по отношению к социуму.

Согласно авторскому подходу к сущности понятия этого феномена, для осуществления мониторинга в данной статье раскрывается решение задачи, касающейся выделения не только общих характеристик этого феномена, базирующихся на сущностном понимании собственно понятия «социальное самочувствие» для индивидов, групп, общностей, но и особенных, связанных непосредственно с жизнедеятельностью этой категории граждан.

Безусловно на социальное самочувствие военнослужащих оказывают влияние *внешние условия*, сопряженные с управленческой государственной деятельностью федерального уровня и социальных институтов государства, к которым относятся политическая обстановка, экономическая ситуация, социальная защита, экологическая ситуация; предвоенная или военная обстановка, соответствие существующих разного рода (правовых, нормативных) процедур, направленных на разрешение противоречий.

Но поскольку жизнедеятельность военнослужащих непрерывно сопряжена с Вооруженными Силами и их конкретными подразделениями, то на их самочувствие существенное влияние оказывают *внутренние факторы*, характеризующие условия армейской жизни, достаточную сложность воинской деятельности, ее динамичность; строгая субординация в отношениях; взаимозависимость выполнения задач членами воинских подразделений [Гришин 2000].

В зависимости от внешних и внутренних воздействий формируются *объективные условия* жизнедеятельности военнослужащих, влияющие на их социальное самочувствие, изменение которых зависит от руководства страны и руководителей воинских коллективов. Основные из них заключаются в поддержании на должном уровне: бытовых условий для выполнения служебных задач и достойной жизни; социальной справедливости на всех иерархических

уровнях взаимодействия военнослужащих; коммуникации (прежде всего своевременного доведения необходимой информации); ответственностей имеющихся у военнослужащих средств тем функциям, которые на них возложены; адекватных возрастных соотношений между руководителями воинских коллективов и подчиненными; соответствия профессиональной подготовки военнослужащих выполняемым ими служебным задачам².

Не менее значимо оказывает влияние *субъективное* восприятие тех условий и ситуаций, в которых находятся военнослужащие с учетом их адаптации к непростым условиям их жизнедеятельности. В этом контексте отметим, что данная категория граждан обладает качеством стойкой адаптации, то есть способностью вырабатывать оптимальные когнитивные, эмоциональные и поведенческие стратегии в зависимости от ситуаций и их изменений на базе сформированных ценностных ориентаций, социально-культурных приоритетов, осознанных требований к социуму. На формирование этих качеств военнослужащих направлены образовательные и воспитательные программы в военных заведениях, а также стратегии жизнедеятельности в армейской среде, ориентированные на мотивацию и контроль инструментальных ориентаций на конкретные формы взаимодействия военнослужащих в обществе на принципах высокой морали, нравственности, чувства долга, ответственности, патриотизма [Якушина 2008].

В определенной мере на самочувствие военнослужащих оказывает влияние состояние здоровья, свойства характера, темперамента, эмоции, менталитет, религия, достаточный опыт или отсутствие навыков общения конкретных субъектов военных организаций и т. п. [Арзамаскин 2002].

Данные социологических опросов, осуществленных авторами с целью выявления особенных показателей социального самочувствия военнослужащих, проведенного в четырех различных воинских подразделениях³, позволили выделить наиболее приоритетные характеристики этого феномена.

Наибольшее предпочтение военнослужащие отдают социальной защищенности. При ответах на вопросы анкеты оценить по пятибалльной шкале (от «совсем не влияет» до «влияет очень сильно») ряд характеристик, предложенных респондентам из числа

² *Алексин И.А.* Теория и практика воспитания военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации: Учеб. пособие. М.: ВУ, 2003. 377 с.

³ Опрошено 268 военнослужащих, из них: 43 – не имеют офицерского звания, 56 – младший офицерский состав, 58 – средний офицерский состав, 52 – старший офицерский состав, 59 – уволенные в запас.

военнослужащих, среднее значение оценки этого показателя равно 4,64. Выражается социальная защищенность военнослужащих в совокупности правовых и социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, в контексте единой системы⁴ правовой и социальной защиты, обеспечивающих предоставление материальной и нематериальной помощи, обеспечение жильем, пенсионное обеспечение, охрана жизни и здоровья для поддержания достойного уровня их жизни. Ключевыми особенностями социальной защиты военнослужащих являются обязанности государства по предоставлению особых льгот и гарантий не только в период прохождения ими военной службы, но и после увольнения, посредством финансирования за счет средств федерального бюджета [Коровников 2003].

Большое значение для военнослужащих имеет социальная поддержка (4,23). Она включает в себя совокупность видов взаимодействий и гарантий, способствующих регулированию отношений в социокультурном пространстве, преодолению трудностей, созданию условий для осуществления достижения целей, способствуя обеспечению состояния, при котором члены военных подразделений способны морально и физически решать служебные задачи. Важными характеристиками социальной поддержки учеными выделяются [Коровников 2003] и подтверждаются в ходе авторских исследований такие виды деятельности военных руководителей, которые направлены на решение возникающих у военнослужащих и их семей проблем посредством: реагирования на разного рода обращения к руководству и жалобы; оказания нуждающимся военнослужащим реальной помощи (материальной, физической и т. п.); поддержания тесного взаимодействия с региональной государственной властью для организации достойной жизни военнослужащих и их семей (работа для супругов, образовательные учреждения для детей и т. п.); мониторинга состояния отдельных военнослужащих и воинских коллективов для своевременного выявления проблем и реагирования на них.

Выявлению особенных характеристик социального самочувствия военнослужащих послужили и научные труды, в которых наряду с осмыслением условий жизни в совокупности характеристик этого феномена рассматривается социальная напряженность, вызванная неудовлетворенностью условиями и процессами, происходящими в обществе, армейской среде, воинских коллективах,

⁴Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18853 (дата обращения 21 мая 2023).

и предлагаются способы оценки конфликтной напряженности в вооруженных силах [Янин 1993].

С целью выделения особенных показателей социального самочувствия военнослужащих, характеризующих в большей мере внутренние и субъективные особенности жизнедеятельности воинских подразделений и входящих в них индивидов, в процессе авторского исследования респондентам предлагалось из предложенного списка выделить характеристики, которые, по их мнению, влияют на самочувствие военнослужащих в процессе несения службы, и оценить (по предложенной пятибалльной шкале) степень их влияния.

Анализ полученных результатов позволил сформировать совокупность особенных показателей, влияющих на социальное самочувствие военнослужащих и определить их приоритеты по степени влияния (см. рис. 1). Ранжированием показателей (по весовым характеристикам) обнаружено, что наибольшее влияние (с весом $> 0,04$) оказывают те, которые расположены в верхнем ряду рис. 1, а наименьшую степень (с весом $\leq 0,02$) – в нижнем.

Обеспеченность подразделения всем необходимым для нормальной жизнедеятельности и выполнения служебных задач	Социальная справедливость при распределении материальных и духовных благ	Социальная защищенность субъектов воинского коллектива	$W > 0,04$
Социальная поддержка субъектов воинского коллектива при распределении материальных и духовных благ	Соответствие между функциями и средствами, имеющимися в распоряжении у военнослужащих для выполнения этих функций	Профессиональная подготовка субъектов воинского коллектива	$W > 0,03$
Соответствие уровня разработанности правовых и других нормативных процедур разрешения межличностных противоречий, возникающих во взаимоотношениях военнослужащих, особенностям воинского подразделения	Соответствие закрепленного уставом характера отношений военнослужащих тому типу отношений, которые возникают в процессе служебной деятельности военнослужащих	Соответствие социальной адаптации военных руководителей к своему должностному статусу, профессиональной адаптации военных руководителей к своему должностному статусу	$W > 0,2$
Соотношение ряда категорий военнослужащих начальников по возрасту с подчиненными	Адаптация субъектов к условиям длительной изоляции	Отлаженность коммуникации (передачи информации) в коллективе	$W \leq 0,02$

Рис. 1. Показатели социального самочувствия военнослужащих⁵

⁵ Коэффициент конкордации, то есть согласованности между ответами разных подразделений $D > 0,7$ для каждой из выделенных характеристик.

Одновременно (в совокупности) решалась задача выявить особенные характеристики взаимодействий в воинских коллективах, потенциально негативно влияющие на социальное самочувствие военнослужащих, способствующие развитию конфликтных отношений и взаимодействий между субъектами, которые, в свою очередь, отражаются на адекватности реагирования в сложных ситуациях, что оказывает воздействие на решение задач, поставленных перед подразделениями. На вопрос «Какие условия, обстоятельства, факты при жизнедеятельности воинских коллективов, с Вашей точки зрения, негативно влияют на самочувствие их членов в процессе решения общих задач? Оцените по предложенной шкале степень их влияния на Вас лично» более 75% отвечающих с высокой корреляцией⁶ (относительно каждого из показателей для различных воинских подразделений) выделили значимо влияющие характеристики (см. рис. 2). На данном рисунке показатели расположены в иерархической последовательности по рядам в зависимости от их ранжирования по весовым коэффициентам степени влияния.



Рис. 2. Показатели негативного влияния на социальное самочувствие военнослужащих

⁶ Коэффициент конкордации между ответами разных подразделений превышал по всем показателям 0,7.

Высокий показатель корреляции между результатами разных подразделений для каждой из выделенных характеристик предоставляет возможность включать значимые из них в оценку социального самочувствия. Такой подход к анализу этого феномена целесообразен при разработке адекватного инструментария для мониторинга социального самочувствия военнослужащих. Своевременное выявление проблем способствует поддержанию (через целенаправленное управление) достойного уровня состояния субъектов Российской армии в процессе решения важнейших государственных задач, сопряженных с обеспечением безопасности страны.

Заключение

Выделение не только общих показателей социального самочувствия граждан, но и особенных, присущих военнослужащим как отдельной социальной группе, способствует разработке адекватных оценочных способов для сравнительного анализа состояния различных подразделений. Своевременное регулирование положения, касательно социального самочувствия и настроения в воинских подразделениях, является одним из условий предупреждения негативных процессов в Вооруженных Силах, что способствует устойчивости Российской армии и является залогом стабильности государства.

Литература

- Арзамаскин 2002 – *Арзамаскин Ю.Н.* Морально-психологическое обеспечение в вооруженных силах России. М.: ВУ, 2002. 416 с.
- Гришин 2000 – *Гришин А.П.* Управление социальными процессами в конфликтных ситуациях в воинских коллективах: Дис. ... канд. социол. наук. М., 2000. 144 с.
- Коровников 2003 – *Коровников А.В.* Социальная защита военнослужащих: становление, развитие и правовое регулирование. М.: Юрист, 2003. 254 с.
- Кученкова 2016 – *Кученкова А.В.* Социальное самочувствие и субъективное благополучие: соотношение понятий и способов измерения // Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». 2016. № 2 (4). С. 118–127.
- Якушина 2008 – *Якушина Н.В.* Ценности и ценностные ориентации военнослужащих российской армии // Вестник Санкт-Петербургского университета. Сер. 12. Вып. 3. 2008. С. 324–336.
- Янин 1993 – *Янин С.В.* Комплексный анализ феномена социальной напряженности в российских Вооруженных Силах: Дис. ... канд. социол. наук. М., 1993. 204 с.

References

- Arzamaskin, Yu.N. (2002), *Moral'no-psikhologicheskoe obespechenie v vooruzhennykh silakh Rossii* [Moral and psychological support in the armed forces of Russia], VU, Moscow, Russia.
- Grishin, A.P. (2000), *Management of social processes in conflict situations in military collectives*, Ph.D. Thesis, Moscow, Russia.
- Korovnikov, A.V. (2003), *Sotsial'naya zashchita voennosluzhashchikh: stanovlenie, razvitiie i pravovoe regulirovanie* [Social protection of military personnel. Formation, development and legal regulation], Yurist, Moscow, Russia.
- Kuchenkova, A.V. (2016), "Social self-perception and subjective well-being. A review of definitions and measurement models", *RSUH/RGGU Bulletin. "Philosophy. Sociology. Art Studies" Series*, no. 2 (4), pp. 118–127.
- Yakushina, N.V. (2008), "Values and value orientations of servicemen of the Russian army", *Vestnik of Saint Petersburg University. Sociology*, iss. 3, pp. 324–336.
- Yanin, S.V. (1993), *Complex analysis of the phenomenon of social tension in the Russian Armed Forces*. Ph.D. Thesis, Moscow, Russia.

Информация об авторах

Галина В. Баранова, доктор социологических наук, Академия ФСО России, Орел, Россия; 302015, Россия, Орел, ул. Приборостроительная, д. 35; orel.bgv@gmail.com

Владислав И. Музалевский, аспирант, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Орловский филиал, Орел, Россия; 302028, Россия, Орел, ул. Октябрьская, д. 12; vladmuza@mail.ru

Information about the authors

Galina V. Baranova, Dr. of Sci. (Sociology), Academy of the FSO of Russia, Orel, Russia; bld. 35, Priborostroitel'naya Street, Orel, Russia, 302015; orel.bgv@gmail.com

Vladislav I. Muzalevsky, postgraduate student, Russian Academy of National Economy and Public Administration under the President of the Russian Federation, Oryol branch. Orel, Russia; bld. 12, Oktyabrskaya Street, Orel, Russia, 302028; vladmuza@mail.ru