

Политическая карьера женщин в России и Германии: опыт сравнительного анализа

Марина Ю. Милованова

*Российский государственный гуманитарный университет,
Москва, Россия, m_milovanova@mail.ru*

Екатерина А. Золотых

*Российский государственный гуманитарный университет,
Москва, Россия, zolotykhkhk@yandex.ru*

Аннотация. Проведено исследование механизмов «социального включения» женщин – политической карьеры как целостного феномена общественной жизни, ключевого маркера равных шансов политического участия, движения общества к достижению гендерного равенства в обществе. Женщины в политике продолжают быть недостаточно представленными, поэтому проведение комплексного и сравнительного анализа актуально и востребовано. Используется компаративный метод для оценки возможностей для политической карьеры женщин в России и Германии. Данный подход позволил, привлекая сопоставимую статистическую и социологическую информацию, решить задачу определения национальной специфики социально-культурного пространства каждой из стран, влияющего на карьерные траектории женщин в политике. В качестве важных факторов институционального характера представлены социальные и правовые основы построения политической карьеры в указанных странах. Отмечено, что международные документы значительно повлияли на политику стран в вопросах гендерного равенства и поспособствовали прогрессу в положении женщин в обществе, при этом есть принципиальные особенности в законодательных актах России и Германии. Биографии конкретных современных женщин-политиков и их карьерный путь проанализированы по параметрам: причастность к правящей элите; уровень образования; опыт работы в политике; баланс между семейной жизнью и работой; производительность выполнения должностных обязанностей, что позволило подтвердить и конкретизировать основные выводы исследования.

Ключевые слова: политическая карьера, гендерное равноправие, социальный конфликт, женщины, компаративный метод, биографический анализ, Россия, Германия

Для цитирования: Милованова М.Ю., Золотых Е.А. Политическая карьера женщин в России и Германии: опыт сравнительного анализа // Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». 2023. № 3. Ч. 2. С. 311–323. DOI: 10.28995/2073-6401-2023-3-311-323

The political career of women in Russia and Germany: the experience of comparative analysis

Marina Yu. Milovanova

*Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia,
m_milovanova@mail.ru*

Ekaterina A. Zolotykh

*Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia,
zolotykhk@yandex.ru*

Abstract. The authors carried out a study of the mechanisms of “social inclusion” of women – political career as an integral phenomenon of public life, a key marker of equal chances of political participation, the movement of society to achieve gender equality in society. Women in politics continue to be under-represented, so conducting a comprehensive and comparative analysis is relevant and in demand. A comparative method is used to assess the opportunities for women’s political careers in Russia and Germany. Such an approach made it possible, using comparable statistical and sociological information, to solve the issue of determining the national specifics of the socio-cultural space for each country that affects the career trajectories of women in politics. The social and legal foundations of building a political career in the mentioned countries are presented as important factors of an institutional nature. It is noted that international documents have significantly influenced the policy of countries in matters of gender equality and contributed to progress in the status of women in society, while there are fundamental distinctions in the legislative acts of Russia and Germany. Biographies of certain modern women politicians and their career path are analyzed according to the following parameters: involvement in the ruling elite; level of education; experience in politics; balance between family life and work; the performance of job duties, which allowed to confirm and concretize the main conclusions of the study.

Keywords: political career, gender equality, social conflict, women, comparative method, biographical analysis, Russia, Germany

For citation: Milovanova, M.Yu. and Zolotykh, E.A. (2023), “The political career of women in Russia and Germany: the experience of comparative analysis”, *RSUH/RGGU Bulletin. “Philosophy. Sociology. Art Studies” Series*, no. 3, part 2, pp. 311–323, DOI: 10.28995/2073-6401-2023-3-311-323

Введение

Политическая карьера – продвижение по звеньям политической иерархии, приобретение власти и увеличение политического влияния. Теоретический подход к изучению политической карьеры предложил М. Вебер [Вебер 2018]. По мнению Р. Дарендорфа, «формы ... дискриминации» превращают «женщин в граждан второго сорта» [Дарендорф 2002, с. 25–26].

Особое значение для политической карьеры женщин имеют институциональные основы – правовая база реализации гендерного равноправия, определяющая механизмы достижения результатов женщин в политике. Эволюция институциональных изменений наиболее полно показана в книге «Гендерная реконструкция политических систем» [Гендерная реконструкция 2003], принципиальные изменения в динамике последних двух десятилетий проанализированы нами [Березкина и др. 2023]. Имеют значение уникальные черты поведения женщин, их мотивация и модели попадания в высшие эшелоны власти и региональную власть [Чирикова 2009; Чирикова 2010], особенности моделей политики на Востоке и Западе [Баканова 2022]. Гендерная асимметрия карьерного роста женщин как общая проблема ставится в работах Г.Г. Силласте [Силласте 2004] и О.В. Поповой [Попова 2013], О.Д. Натсак [Натсак 2022], специфика современной партийно-политической системы Германии представлена в работе Е.П. Тимошенковой [Тимошенкова 2020], сравнительные исследования положения женщин России и Германии проведены Н.Н. Пирожук [Пирожук 2021].

Методика исследования

Отбор персон для биографического анализа действующих женщин-политиков России и Германии проведен по критерию занимаемых постов в органах власти на общегосударственном уровне по параметрам: причастность к правящей элите; уровень образования; опыт работы в политике; баланс между семейной жизнью и работой; производительность выполнения должностных обязанностей (эффективность принятия решений, упоминание в СМИ). Для типологии карьерного роста за основу взяты две базовые категории: меритократическая и стратократическая. В чистом виде сложно провести классификацию по указанным категориям, поэтому мы вводим типологию смешанного типа построения политической карьеры.

Политическая карьера женщин в России и Германии

Женщины в России в 1917 г., в Германии в 1918 г. были наделены политическими правами – избирать и быть избранными, получив «входной билет» в политику [Дарендорф 2002]. В современном мире в 26 странах из 193 (13,47%) главой государства или правительства является женщина, в 13 из 193 стран (6,74%) не менее 50% женщин входят в состав национального кабинета, в 6 из 193 стран (3,1%) не менее 50% женщин занимают места в национальных парламентах¹. Согласно типологии гендерно-страновых анклавов Г.Г. Силласте [Силласте 2019], Германия отнесена в четвертый анклав, с мягкой демографической гендерной асимметрией в пользу женщин – примерно 51% (42,5 млн) женщин, 49% (41,5 млн) мужчин. Россия – в шестой анклав, с резкой гендерной асимметрией в пользу женщин – 53,5% (77,9 млн) женщин, 46,49% (67,7 млн мужчин). Степень занятости населения в России на 2022 г. составляет около 65%, в Германии – 74%². Уровень занятости мужчин в России – 75,8%, женщин – 64,5%³, в Германии – 77,3 и 71,2% соответственно⁴.

Раскол Германии и образование двух новых государств после Второй мировой войны разделили и женское движение. Основным законом Германии⁵ принят в 1949 г., лишь пять женщин-депутатов приняли участие в создании Конституции ФРГ, им удалось прописать в ней гендерную повестку, выраженную определенными статьями об охране материнства, о равных правах между мужчинами и женщинами в области гражданского права⁶. Серьезной

¹ Индекс власти женщин. URL: <https://www.cfr.org/article/womens-power-index> (дата обращения 12 июля 2023).

² The World Bank Group. URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SL.UEM.TOTL.ZS> (дата обращения 12 июля 2023).

³ Рабочая сила, занятость и безработица в России: Стат. сборник М.: РОССТАТ, 2022.

⁴ Federal Statistical Office of Germany // Statistisches Bundesamt (Destatis). URL: https://www.destatis.de/EN/Home/_node.html (дата обращения 12 июля 2023).

⁵ Германия, Конституция Федеративной Республики Германии // Правовая библиотека legalns.com. URL: <https://legalns.com/компетентные-юристы/правовая-библиотека/конституции-стран-мира/конституция-германии>.

⁶ Федеральный закон «Закон о равных правах» от 18 июня 1957 г. № BGBl. I p. 609. 2022 г. – с изм. и допол. в ред. от 2006. URL: <https://deru.abcdef.wiki/wiki/Gleichberechtigungsgesetz> (дата обращения 12 июля 2023).

либерализации законодательство Западной Германии подверглось в 1977 г., когда был решен вопрос с правами женщин на свободное трудоустройство без разрешения супруга, семейный быт обозначался как сфера деятельности двух полов. В Восточной Германии (ГДР) права женщины получили сразу, были прописаны все нюансы, касающиеся декрета, отпусков, детских садов и школ. Но политического участия, участия в управлении страной для женщин не было и в ГДР. Особенно остро вопрос касался партийности. В высшие эшелоны партии практически не допускались женщины, в парламенте же женщин было менее трети. После объединения Германии в октябре 1990 г. в Конституции были закреплены права и свободы женщин и мужчин как равных во всех вопросах, в том числе в доступе к участию в политической жизни общества. Общий закон о равном обращении в Германии (2006 г.)⁷ усилил равноправие между женщинами и мужчинами во всех сферах жизни. В правление А. Меркель (2005–2021 гг.) шла проработка гендерных вопросов со стороны женских бизнес-сообществ, в 2015 г. появились «Закон о равноправном участии женщин и мужчин на руководящих позициях в частном и общественном секторах» и «Закон о квотах». Европейский закон о квотировании женщин Германия поддержала в 2021 г. Принятые решения трансформируют корпоративную культуру, сбалансированность женщин и мужчин в советах директоров компаний, в бизнес-структурах. В 2013 г. в России подобная законодательная инициатива вносилась парламентской фракцией «Справедливая Россия», но поддержки не получила. Отклонение законопроекта противоречило реальному состоянию эмансипации женщин в России: доля женщин, имеющих профессиональное образование выше, чем мужчин, соответственно 1,533 млн (56%) женщин, 1,185 млн (44%) мужчин⁸.

Российская практика политики гендерного равноправия характеризуется как гендерно нейтральная. В Конституции РФ закреплены равные естественные права мужчин и женщин. В 2001 г. в законе «О политических партиях» появился пункт о создании условий мужчинам и женщинам, являющимся членами политической партии, иметь

⁷Общий закон ФРГ «Закон о равном обращении» от 14.08.2006 № BGBl. I S. 1897 // Официальный интернет-портал правовой информации. 2022. URL: <https://www.gesetze-im-internet.de/agg/BJNR189710006.html#BJNR189710006BJNG000100000> (дата обращения 4 июня 2023).

⁸Доклад о человеческом развитии 2021–2022. URL: <https://hdr.undp.org/en/countries/profiles/RUS> (дата обращения 4 июня 2023).

...равные возможности представительства в руководящих органах политической партии, в списках кандидатов в депутаты и на иные выборные должности в органах государственной власти и органах местного самоуправления⁹.

Однако в ФЗ № 20 «О выборах депутатов Государственной Думы ФС РФ» нормы гендерного представительства внесены не были. Главной целью разнообразных структур в законодательных и исполнительных органах власти в 1990-е и в начале 2000-х становилось не достижение гендерного равенства, а «улучшение положения женщин». Названный подход отражен в ряде «национальных планов» и Национальных стратегий действий в интересах женщин на 2017–2022 гг.¹⁰, 2023–2030 гг.¹¹

Политическая представленность в выборных органах и партийных структурах выглядит следующим образом. Соотношение мужчин и женщин среди кандидатов в депутаты Госдумы: в 2011 г. – женщин 18%, мужчин 82%, в 2016 г. – 22 и 78% соответственно, в 2021-м – 21 и 79% соответственно¹². Недопредставленность женщин на этапе избирательных списков влияет на количественный гендерный состав депутатского корпуса. В Государственной Думе VII созыва 74 женщины – 16,3% от общего числа депутатов¹³. В избирательных списках ЕДГ в сентябре 2023 г. из 117 кандидатов лишь 11 женщин – 9,4%. В Германии на данный момент доля женщин в Нижней Палате составляет 35%,

⁹ Федеральный закон от 11.07.2001 № 95-ФЗ (ред. от 30.04.2021) «О политических партиях». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_32459/0488c5b2484415a8eac169354b3a89160f6217f5/ (дата обращения 30 апреля 2023).

¹⁰ Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017–2022 гг. // Официальный сайт Министерства труда РФ. URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/8/5> (дата обращения 20 мая 2023).

¹¹ Распоряжение Правительства РФ от 29 декабря 2022 г. № 4356-р «Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 гг.». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_436691/ (дата обращения 20 мая 2023).

¹² Крохмаль А. В российской политике поднимается тема гендерной диспропорции // Аргументы недели. 2022. 28 авг. URL: <https://argumenti.ru/society/2022/08/786882> (дата обращения 19 мая 2023).

¹³ Состав Государственной Думы седьмого созыва // Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. URL: <http://duma.gov.ru/duma/deputies/> (дата обращения 20 мая 2023).

в Верхней Палате – 41%¹⁴. Анализ составов правительств РФ за 1991–2023 гг. показал, что лишь 17 женщин дошли до вершин исполнительной власти, 9 женщин занимали губернаторский пост. Политические партии, как в России, так и в Германии, являются действующим механизмом «социального включения» в большую политику. В России процент женщин в парламентских фракциях: «Новые Люди» – 20%, «Единая Россия» – 19%, КПРФ – 13%, «Справедливой России – За правду» – 11,1%, у ЛДПР нет женщин в составе парламентской фракции. Подрастают количественные значения уровня женщин в ЗАКСах – у ЕР – 460 депутатов, у КПРФ – 89, ЛДПР – 31, СР-ЗП – 39, Новые люди – 11¹⁵. В Германии статистика доли женщин среди членов партии: у социал-демократов, крайне левой партии “Linke” и «Зеленых» есть квоты, 40% их партийных должностей зарезервированы за женщинами. У других партий нет квот, хотя в сентябре 2022 г. съезд ХДС одобрил предложение о заполнении половины должностей в партии женщинами к 2025 г. По состоянию на 2021 г. доля женщин в Социал-демократической партии Германии составляет 45%¹⁶, в партии «Зеленых» – 59%¹⁷, в Левом альянсе¹⁸ – 54%, в Свободной демократической партии Германии – 24%¹⁹, в партии «Альтернатива для Германии» – 13%²⁰.

Женщины-политики в Германии чаще обладают профильным (политическим, юридическим) образованием или образованием в смежной области, в России имеют одно или более высших образования или ученую степень. Непрофильное образование зачастую компенсируется встроенностью в комсомольско-партийную элиту

¹⁴ Gender Quotas Database // International IDEA URL: <https://www.idea.int/data-tools/data/gender-quotas/country-view/92/35> (дата обращения 20 мая 2023).

¹⁵ Авторский подсчет.

¹⁶ List of notable members of the SPD // Wikipedia URL: https://dees.abcdef.wiki/wiki/Liste_prominenter_Mitglieder_der_SPD (дата обращения 19 мая 2023).

¹⁷ Alliance 90. The Greens // Wikipedia. URL: https://en.m.wikipedia.org/wiki/Alliance_90/The_Greens (дата обращения 19 мая 2023).

¹⁸ The Left (Germany) // Wikipedia. URL: [https://en.wikipedia.org/wiki/The_Left_\(Germany\)](https://en.wikipedia.org/wiki/The_Left_(Germany)) (дата обращения 19 мая 2023).

¹⁹ Free Democratic Party (Germany) // Wikipedia. URL: [https://en.wikipedia.org/wiki/Free_Democratic_Party\(Germany\)](https://en.wikipedia.org/wiki/Free_Democratic_Party(Germany)) (дата обращения 19 мая 2023).

²⁰ Alternative for Germany // Wikipedia. URL: https://en.wikipedia.org/wiki/Alternative_for_Germany (дата обращения 19 мая 2023).

для старшего поколения политиков, партийную и бюрократическую вертикали власти для рожденных в конце 1960–1970-х гг. Немки начинают карьеру довольно рано, что сравнимо с комсомольской юностью политиков старшего поколения в России. В российской политике федерального уровня фиксируется меньшая сменяемость поколений политиков, чем в Германии. Способ финансирования политических партий в России не содержит стимула к активному включению женщин в избирательные списки. Женщинам, желающим достичь высоких позиций в политике, требуется приложить гораздо больше усилий, чем мужчинам.

Современная гендерная повестка концептуально строится на том, как достичь баланса между занятостью, построением карьеры и выполнением родительских и семейных обязанностей. Рождение детей рассматривается тормозящим, но не препятствующим фактором для успешной карьеры женщины, дети и семья являются источником вдохновения и опоры для женщин-политиков. Принципиальное расхождение в определении основ семейной политики обозначилось для России и Германии в том, что в России в 2020 г. на референдуме принимается конституционная норма о защите института брака как союза мужчины и женщины²¹, создании условий для достойного воспитания детей в семье, для осуществления совершеннолетними детьми обязанности заботиться о родителях, а немецкий парламент принимает 30 июня 2017 г. «Закон о введении права на заключение брака для лиц одного пола»²². Появление примеров трансгендерных женщин и мужчин в политике фиксируется в Германии как норма, в России – как аномалия.

Политическое долгожительство в политической элите России В.И. Матвиенко (вице-премьер, губернатор, председатель верхней палаты парламента) дает определенные возможности продвижения женщин в политику благодаря специальным курируемым лично ею программам подготовки («Лидеры России, Мастерская «Сенеж»). А. Меркель стала «ролевой моделью» в статусе ведущего мирового лидера, олицетворением образа скорее «не мужчины в юбке, а женщины в брюках». Меркель трансформировала традиционные

²¹ Конституция Российской Федерации (принята всенар. голосованием 12.12.1993 с изм., одобренными в ходе общерос. голосования 01.07.2020). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/a4d-26fe6022253f9f9e396e9ca6f63c80946702f/ (дата обращения 10 июля 2023).

²² Gesetz zur Einführung des Rechts auf Eheschließung für Personen gleichen Geschlechts), был принят немецким парламентом 30 июня 2017 г. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Однополые_браки_в_Германии (дата обращения 10 июля 2023).

концепции лидерства и управления: видимое доминирование, высокомерие, самовосхваление, способность публично унижать или угнетать других, став катализатором активного вхождения молодых женщин в профессиональную политику. В Германии женщины-политики демонстрируют успешность и компетентность в сфере политики, сравнимую с мужчинами, менее подвержены скандалам. В России уровень эффективности женской политики пока не настолько высок, как уровень мужской, а вот упоминание в СМИ различных скандалов достаточно высоко.

Заключение

Современные женщины в России и Германии могут строить политическую карьеру как внутри партийных структур, так и на государственном уровне. Успешные карьерные траектории женщин в политике показательны и маркируют равные шансы политического участия независимо от пола, свидетельствуют о движении общества от гендерного неравенства в сторону более сбалансированной и справедливой представленности интересов и потребностей женщин и мужчин как равных. Правовая база России и Германии в вопросах гендерного равенства определяется международными документами. Европейское законодательство динамично эволюционирует, закрепляет признание проблемы гендерного неравенства, интеграцию гендерной темы в другие программы развития, принятие особых мер для улучшения положения женщин. В России сложилась гендерно-нейтральная правовая система, процесс вхождения женщин в политику носит ограниченный и декларативный характер. Барьеры, часто неформального свойства, при получении должности в политике остаются нерешенными. В России преобладают стратократический и смешанный типы политической карьеры, в Германии – меритократический и смешанный. Как для России, так и Германии, несмотря на высокий уровень поддержки и гарантированности юридической защиты, меры, предпринимаемые государством, не всегда достаточны. Реальная ситуация в области гендерного равенства определяется не в официальных документах, а в практической реализации отдельных прав мужчин и женщин. Имеют значение различия механизмов вхождения женщин-политиков в странах Запада и Востока. Социальные связи имеют самое высокое влияние в любом из механизмов, носят сетевой характер. На Востоке преимущественно работают семейные, клановые связи, на Западе – образовательные и корпоративные. В России «на плаву» женщины-политики, прошедшие комсомольско-партийную

советскую кадровую школу, фактор встроенности в высокие политические, экономические или элитные круги в последние два десятилетия имеет тенденцию к усилению и закрытости. Для выборных должностей эффективное продвижение и политическое участие женщины зависит от того, каковы у потенциальной участницы избирательного процесса личностный, социальный и политический капиталы, капитал финансовый (личный, партийный, корпоративный) является лишь подтверждением названных трех [Милованова 2021]. В политической карьере выявляется индивидуальный стиль и подход в работе женщин-лидеров. В России ограничения по признаку пола для женщин в политике продолжают существовать, что обусловлено стереотипами и политическим режимом. Для обеих стран общим является то, что сферы политики и управления для доказательства компетентности и профессионализма от женщины-лидера требуют большего усердия, чем от их коллег-мужчин. Превалирующим в общественном мнении является тезис о том, что политическая карьера должна зависеть не от пола, а от определенных качеств, которые важны для всех людей, вне зависимости от их пола. Россия следует образцам западной политики, но имеет свои национальные характеристики.

Благодарности

Работа выполнена в рамках проекта РГГУ «Национальная модель гендерного равноправия: междисциплинарный и экспертный подход (конкурс “Проектные научные коллективы РГГУ 2023”)».

Acknowledgements

The work was carried out within the framework of the Russian State University for the Humanities (RSUH) project “National Model of Gender Equality. Interdisciplinary and Expert Approach” (competition “RSUH Project Research Teams”).

Литература

Баканова 2022 – Баканова М.В. Женское лицо российской политики: Между Востоком и Западом // Вестник РГГУ. Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». 2022. № 1. Ч. 3. С. 345–351.

- Березкина и др. 2023 – *Березкина Е.Ю., Великая Н.М., Милованова М.Ю., Родионова М.Е.* Политика гендерного равенства в европейских странах: рекомендации Совета Европы и опыт реализации // *Гендерное равенство XXI века: Глобальные вызовы и локальные ответы.* М.: Ключ-С, 2023. С. 99–108.
- Вебер 2018 – *Вебер М.* Политика как призвание и профессия. М.: Рипол-классик, 2018. 292 с.
- Гендерная реконструкция 2003 – Гендерная реконструкция политических систем / Ред.-сост. Н.М. Степанова, Е.В. Кочкина. СПб.: Алетейя, 2003. 991 с.
- Дарендорф 2002 – *Дарендорф Р.* Современный социальный конфликт: Очерк политики свободы. М.: РОССПЭН, 2002. 288 с.
- Милованова 2021 – *Милованова М.Ю.* К вопросу о женском участии в публичной политике и «женской доле» в политике // *Женщины в политическом пространстве России и зарубежных стран.* М.: Издательские решения, 2021. С. 35–40.
- Натсак 2021 – *Натсак О.Д.* Барьеры в политической карьере женщин: обзор современных практик в зарубежных странах // *Вестник РГГУ. Серия: Философия. Социология. Искусствоведение.* 2021. № 1-2 (25). С. 296–305.
- Пирожук 2021 – *Пирожук Н.Н.* Россия и Германия: сравнительный анализ уровней гендерного равноправия в их образе жизни // *Гендерные ресурсы современного мира – 2021. Гендерный калейдоскоп – 2021: Сб. науч. ст.* Ростов н/Д.: Фонд науки и образования, 2021. С. 178–187.
- Попова 2013 – *Попова О.В.* Гендерные аспекты политической карьеры российской субфедеральной элиты: мнения экспертов // *Женщина в российском обществе.* 2013. № 3 (68). С. 21–30.
- Силласте 2004 – *Силласте Г.Г.* Гендерная асимметрия как фактор карьерного роста женщин // *Высшее образование в России.* 2004. № 3. С. 122–133.
- Силласте 2019 – *Силласте Г.Г.* Страновой гендерный ландшафт как фактор формирования нового гендерного порядка, его социальные риски // *Женщина в российском обществе* 2019. № 3. С. 4–13.
- Тимошенкова 2020 – *Тимошенкова Е.П.* Партийно-политическая система Германии в период канцлерства А. Меркель (2005–2017 гг.). М.: Ин-т Европы РАН, 2020. 148 с.
- Чирикова, Лапина 2009 – *Чирикова А.Е., Лапина Н.Ю.* Женщина на высших этажах власти. Российские практики и французский опыт. М.: Ин-т социологии РАН, 2009. 72 с.
- Чирикова 2010 – *Чирикова А.Е.* Региональные элиты России. М.: Аспект Пресс, 2010. 270 с.

References

Bakanova, M. (2022), “The Female Face of Russian Politics: Between East and West”, *RSUH/RGGU Bulletin. “Philosophy. Sociology. Art Studies”*, no. 1, part 3, pp. 345–351.

- Berezkina, E.Yu., Velikaya, N.M., Milovanova, M.Yu. and Rodionova, M.E. (2023), "Gender equality policy in European countries. Recommendations of the Council of Europe and the implementation experience", *Gendernoe ravenstvo XXI veka: Global'nye vyzovy i lokal'nye otvety* [Gender equality of the 21st century. Global challenges and local responses], Klyuch-S, Moscow, Russia.
- Darendorf, R. (2002), *Sovremennyyi social'nyi konflikt* [Modern social conflict. An essay on the politics of freedom], ROSSPEN, Moscow, Russia.
- Chirikova, A.E. and Lapina, N.Yu. (2009), *Zhenshchina na vysshikh etazhakh vlasti. Rossiiskie praktiki i frantsuzskii opyt* [A woman on the highest levels of power. Russian practices and French experience], Institut Sotsiologii RAN, Moscow, Russia.
- Chirikova, A.E. (2010), *Regional'nye elity Rossii* [Regional elites of Russia], Aspect Press, Moscow, Russia.
- Milovanova, M.Yu. (2021), "On the issue of women's participation in public politics and the 'female share' in politics", *Zhenshchiny v politicheskom prostranstve Rossii i zarubezhnykh stran* [Women in the political space of Russia and abroad], Izdatel'skie resheniya, Moscow, Russia, pp. 35–40.
- Natsak, O.D. (2021), "Barriers in women's political careers. A review of current practices in foreign countries", *RSUH/RGGU Bulletin. "Philosophy. Sociology. Art Studies" Series*, no. 1, part 2, pp. 296–305.
- Pirozhuk, N.N. and Sillaste, G.G. (2021), "Russia and Germany. Comparative analysis of the levels of gender equality in their lifestyle", *Gendernye resursy sovremennogo mira – 2021 Gendernyi kaleidoskop – 2021: Sb. nauch. st.* [Gender resources in the modern world], Fond nauki i obrazovaniya, Rostov/Don, Russia.
- Popova, O.V. (2013), "Gender aspects of the political career of the Russian sub-federal elite. Expert opinions", *Woman in Russian Society*, no. 3, pp. 21–30.
- Sillaste, G.G. (2004), "Gender asymmetry as a factor of women's career growth", *Higher education in Russia*, no. 3, pp. 122–133.
- Sillaste, G.G. (2019), "The country's gender landscape as a factor in the formation of a new gender order, its social risks", *Woman in Russian society*, vol. 3 pp. 4–13.
- Stepanova, N.M. and Kochkina, E.V. (eds) (2003), *Gendernaya rekonstruktsiya politicheskikh sistem* [Gender reconstruction of political systems], Aleteiya, Saint Petersburg, Russia.
- Timoshenkova, E.P. (2020), *Partiino-politicheskaya sistema Germanii v period kantslerstva A. Merkel' (2005–2017 gg.)* [A party and political system in Germany at the time of Angela Merkel' chancellorship (2005–2017)], In-t Evropy RAN, Moscow, Russia.
- Weber, M. (2018), *Politika kak призвание i professiya* [Politics as a vocation and profession], Ripol-klassik, Moscow, Russia.

Информация об авторах

Марина Ю. Милованова, кандидат исторических наук, доцент, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6; m_milovanova@mail.ru

Екатерина А. Золотых, магистр социологии, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6; zolotykhk@yandex.ru

Information about the authors

Marina Yu. Milovanova, Cand. of Sci. (History), associate professor, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047; m_milovanova@mail.ru

Ekaterina A. Zolotikh, Master of Sociology, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047; zolotykhk@yandex.ru